



irekita

Justiziaren alde lanean
Trabajamos por la justicia



Zaindu, zaindua izan eta nork bere burua zaindu

Frantzisko aita santuak, Laudato Si delakoan, denon etxea zaintzeko deia egin zigun. Bai eta, egunerokotasunetik abiatuta, elkarren mendekotasunaz jabetzeko eta, era horretara, “indarkeriaren, aprobetxamenduaren eta berekoikeriaren logika” hausteko ere. Ekologia integralaren ikuspegitik, tokiko ondasun komuna eta globala eraikitzearen alde egiteko, zainketen paradigma txertatuz.

Etxeko enpleguari buruz berriki egindako erreformak gure zaintza beharrak nola konpontzen ari garen hausnartzen laguntzen digu. Eta hori guztia, testuinguru jakin batean: bizitzaren erreproduzioaren eta ondasunen ekoizpenaren arteko desoreka –zeinetan beharrezkoak baitira lan-ordu gehiago– eta individualismo kontsumista –zeinak zerikusi txikia baitu guztion ongiarekin–.

José Lagunaren arabera, zaintzea, zaindua izatea eta nork bere burua zaindu ahal izatea garrantziko ardatza dira gizateria gisa gure artean eta naturarekin ditugun loturen ahultasuna berreraikitzeke. Ardatz horrek eskaintzen digu herritartasun baztertzailaetatik zaintzak eguneroko bizitzaren, ekonomiaren, politikaren eta hezkuntzaren erdigunean jarriko dituen herritartasunera igarotzeko aukera.

Migrazioa desberdintasun sozialen, genero desberdintasunen eta krisi ekologikoaren ikuspegitik ulertzeak, banantzen diren familia osoen afektuetan duen eragina ikusaraziz, inpaktua baliogabetzen laguntzen digu, betiere, gure etxeetan adinekoak, haurrak eta mendekotasuna duten pertsonak zaintzen dituzten langileen –etxe barnean bizi direnak, kanpokoak zein orduka lan egiten dutenak– eskubideen errespetutik abiatuta.

Emakume langile horiek atzean utzi dituzte beren familiak, nahiz eta urrutitik ere zaintzen dituzten, eta urteak ematen dituzte haiek besarkatu gabe. Halaber, beraien seme-alabak ekartzea lortzen dutenean, ez dute behar adina denbora banantzea

dela-eta amaren eta seme-alaben arteko loturetan izandako ondorioak osatzeko eta familia bizitzaren ziklo berri batean laguntzeko; horretarako, ahalegin berezia eta komunitatearen laguntza behar da.

Zainketak balioestea zaintzaileak zaintzea ere bada, bai eta lanaren gogortasuna dela-eta haren osasun fisiko eta emozionalaren higitzeari aurre hartzea ere. Eguneroko elkarrizketetan “neskatxa” esaten zaie zaintzaile horiei; ez ditugu langiletzat hartzen, emakume gaitzat, amatzat, gure ahizpatzat. Ez ditugu gure lagun hurkotzat hartzen, oraindik ditugun –eta defendatu eta zabaldu behar ditugun– eskubide berberekin, individualismoaren, lanaren banaketa sexualaren eta migrazio politika baztertzailen eskemak gaindituz.

Etxeko enpleguaren erreformarekin, zaintzak erdigunean jarriko dituzten politiketarantz jo dezakegu. Onar dezagun legearen “espíritu” hori eta aurrea har diezaiogun, oraindik beharrezkoak diren aldaketa berriak bultzatuz eta, batez ere, gure herritarrak jada zaintzaile ere badirela erakutsiz.

Claudia E. Favela

Claudia E. Favela, Ellacuría Fundazioko esku-hartze sozialaren alorreko teknikaria.

Técnica en intervención social de la Fundación Ellacuría.



Cuidar, ser cuidada y cuidarse

El Papa Francisco en su Laudato Si, nos llama a cuidar la casa común. A tomar conciencia de nuestra interdependencia desde lo cotidiano para romper “la lógica de la violencia, del aprovechamiento, del egoísmo”. Desde una perspectiva de ecología integral por la construcción del bien común local y global integrando el paradigma de los cuidados.

La reciente reforma sobre el empleo del hogar nos ayuda a reflexionar sobre la forma en que estamos resolviendo nuestras necesidades de cuidados. En un contexto de desequilibrio entre la reproducción de la vida y la producción de bienes

que requiere más horas de trabajo y de un individualismo consumista, que poco tienen que ver con el bien común.

De acuerdo con José Laguna, cuidar, ser cuidada y poder cuidarse constituye un eje para reconstruir la fragilidad de nuestros vínculos como humanidad y con la naturaleza. Este eje nos invita a transitar desde una ciudadanía excluyente hacia una

cuidadanía donde los cuidados están en el centro de la vida cotidiana, de la economía, de la política y de la educación.

Comprender el hecho migratorio desde la desigualdad social, de género y la crisis ecológica, visibilizando el impacto que conlleva en los afectos de familias enteras que se separan, nos permite ayudar a revertir este impacto desde el respeto de los derechos de las trabajadoras que cuidan de mayores, infancia y personas dependientes en nuestros hogares como internas, externas o por horas.

Mujeres que han dejado atrás, sus propias familias a las que cuidan a la distancia y sin abrazar durante años. Y cuando logran traer a sus hijos e hijas, no tienen el tiempo necesario para re-establecer el vínculo materno filial que se vio afectado tras la separación y acompañarles en un nuevo ciclo de vida familiar que requiere de un esfuerzo añadido y de apoyo de la comunidad.

Valorar los cuidados también es cuidar de quienes cuidan y prevenir el desgaste de su salud física y emocional debido a la dureza de este trabajo. Cuidadoras que en conversaciones cotidianas son mencionadas como “la chica”; no las terminamos de ver como trabajadoras, como mujeres capaces, como madres, como nuestras hermanas. Como nuestras semejantes, con los mismos derechos de los que aún gozamos –y debemos defender y ampliar–, superando los esquemas del individualismo, de la división sexual del trabajo y de políticas migratorias excluyentes.

Con la reforma del empleo del hogar podemos seguir avanzando hacia políticas que pongan los cuidados en el centro. Asumamos ese “espíritu” de la ley y vayamos por delante, propiciando nuevos cambios todavía necesarios, y, sobre todo, mostrando que nuestra ciudadanía es ya también *cuidadanía*.



Egiteko, izateko eta bizitzeko beste modu bat

Caritasen etxez etxeko zainketei buruz egindako ikastaro batean, zeinetan parte hartu baikeuen ezkutuko ekonomian gabiltzan emakumeok, egoera honetatik nola atera aztertzeke lanari ekin zitzaion. Horrela, bilera askoren ondoren eta Caritasen laguntzarekin, 2010eko apirilaren 9an ZAINTZALAN Kooperatiba sortu genuen.

Hasieratik bertatik BTErekin (Bizkaiko Tutoretza Erakundea) hasi ginen lanean. 2 langile ginen, Caritaseko administrari baten laguntzarekin. Gogor egin genuen lan, eta pixkana-pixkana hazten joan gara, arreta ematen diegun pertsonengan hazitxoak utziz eta ametsak gauzatuz.

Oso gogoan dugu 2010. urtean sari bat eman zigutela, eta lankidetzaz hitzarmen bat sinatu genuela INNOBASQUErekin. Horrek ilusio handia egin zigun. Onartzen gintuztela sentitu genuen.

2013. urtean, hazten hasi ginen, konfiantza handiagoa sortu zen gure artean, gure lana "profesionalizatu" egiten ari zela sentitu genuen, eta laguntzeko asmoa genuen, eta ez genuen "altzari" hutsak izan nahi. Taldea ginela sentitzen genuen, eta zeregin jakin batzuk baino zerbait gehiago egin nahi genuen; laguntzen genituen pertsonak autonomoak izan zitezela lagundu nahi genuen, eta haien ondoan egon.

2015eko udan Kooperan sartu ginen, eta 2021eko abenduan, Alkar Biziz-ekin batera, KOOPERA ZAINTZALAN KOOPS kooperatiba sortu zen; gizarteratzearen alorrean diharduen enpresa bat da. Orain 38 lankide ari gara bertan lanean.

Kooperatiban, "Kooperan zaintzak zure neurrira" izen komertzialarekin, hiru lan ildo hauei jarraitzen diegu:

- **Pertsonen zaintza:** etxez etxeko laguntzak, laguntza medikoak eta egoitzetako laguntzak, eta atsedenaldiak –esku onetan–.
- **Garbiketa zerbitzua** eta mantentze lanak eraikinetan, bulegoetan, eskoletan, etxebizitzetan eta lokaletan.
- **3 etxe partekatatu**, adineko pertsona autonomoentzat.

Eta hori guztia, prestasun handiarekin egiten dugu, edo hala egin nahi dugu, lankidetzan, harreman ona edukiz lantaldean, konfiantzarekin eta batasunarekin, "DENOK BATERA". Motibazio handia eman digu guran jarri duten konfiantzak, bai lankideek, bai artatzen ditugun pertsonak.

Prestakuntza egiteko eta profesionaltasun ziurtagiriak ateratzen joateko aukera izan dugu. Lanbide guztietan bezala, eta hau oso lanbide garrantzitsua da gizarteratzearentzat, beharrezkoa da prestatuta egotea eta titulua izatea. Profesionalak izan behar dugu, baina bidean ikasketaz ahaztu gabe.

Zailtasunak ditugun emakumeak gara (gaur egun, baita gizonak ere, gutxiengoa badira ere), eta ilusio handiz elkartzen gara eta laguntzen diogu elkarri, aukera gehiago izateko. Ondo egindako lanaren gogobetetzea, lagun ditugun pertsonen aintzatespena eta gure arteko aintzatespenak baliagarriak zaizkigu aurrera egiteko. Laguntzen dugu, eta laguntzen ditugula sentitzen dugu. Egiteko, izateko eta bizitzeko beste modu bat ere posible dela uste dugu, eta horren aldeko apustua egin dugu.

Lourdes Pérez

Ekoizpen teknikaria.

Técnica de producción.



Inmaculada Palacios

Zaintzen Taldeko burua.

Lideresa del Equipo de Cuidados.



Otra forma de hacer, ser y vivir

Durante la realización de un curso de cuidados a domicilio realizado en Caritas en el que participamos mujeres que estamos en la economía sumergida, se comienza a trabajar con nosotras para ver cómo poder salir de esta situación. Así, después de muchas reuniones y con la ayuda de Caritas, el 9 de abril de 2010 creamos la Cooperativa ZAINTZALAN.

Ya desde el comienzo trabajamos con el ITB (Instituto Tutelar de Bizkaia). Éramos 2 trabajadoras acompañadas por una administrativa de Caritas. Trabajamos duro y hemos ido creciendo poco a poco, dejando semillas en las personas a las que atendemos, y también sueños a realizar.

Recordamos con mucho cariño que en el año 2010 nos dan un premio y firmamos un convenio de colaboración con INNOBASQUE. Esto nos hace mucha ilusión. Nos sentimos reconocidas.

A partir de 2013 comenzamos a crecer, hay más confianza entre nosotras y en nosotras, sentimos que nuestro trabajo se "profesionaliza", tenemos la intención de acompañar, de no estar "como muebles". Nos sentimos un equipo y queremos hacer algo más que realizar tareas, queremos acompañar y ayudar a que las personas que acompañamos sean autónomas en todo lo que puedan.

En el verano del 2015 entramos en Kooperan y ya en diciembre de 2021 junto con Alkar Biziz se crea la cooperativa KOOPERA ZAINTZALAN KOOPS, que es una empresa de inserción. Ahora somos 38 compañeras y compañeros trabajando.

En la cooperativa, y bajo el nombre comercial de "Kooperan cuidados a tu medida" tenemos tres líneas de trabajo:

- **Cuidado de personas:** ayudas en domicilios, acompañamientos médicos y en residencias y los respiros –esku onetan–
- **Servicio de limpieza** y mantenimiento de edificios, oficinas, escuelas, viviendas y locales.
- **Los 3 hogares compartidos**, para personas mayores autónomas.

Y todo lo hacemos o queremos hacerlo con mucha disponibilidad, cooperando, con buena relación en el equipo, con confianza y unión, "TODAS A UNA". Nos ha motivado mucho la confianza que se ha depositado en nosotras tanto entre compañeras como de las personas que atendemos.

Hemos tenido la oportunidad de irnos formando y sacando los certificados de profesionalidad. Como en todas las profesiones, y esta es una profesión muy importante para la sociedad, es necesario estar formada y tener el título. Ser profesionales, sin olvidarnos del aprendizaje en el camino.

Somos mujeres con dificultades, (en la actualidad también hombres, aunque en minoría) que nos unimos y nos acompañamos con mucha ilusión para tener más oportunidades. Nos anima la satisfacción del trabajo bien hecho, el reconocimiento de las personas que acompañamos y también el reconocimiento entre nosotras. Ayudamos y nos sentimos ayudadas. Acompañamos y nos sentimos acompañadas. Creemos que otra forma de hacer, de ser y de vivir es posible y apostamos por ello.



"Enplegu-emaile baten lehen funtzioa egin beharreko izapideak ezagutzea da, eta, ondoren, indarrean dagoen legerari buruzko informazioa jasotzea."

"La primera función de un empleador es conocer los trámites que hay que realizar y a continuación ir informándose de la ley vigente."

Manolo



Enplegu agentzia eta enplegu duina

Lan duina sustatzea funtsezko helburua izan da Caritaseko enplegu eta ekonomia solidarioaren alorretik egiten ari garen sentsibilizazio lanetan. Lan duin funtsatua, giza eskubideen adierazpen unibertsalaren 23. artikuluan jasotzen den bezala. Bertan adierazten da lan egiten duen pertsona orok duela eskubidea bidezko ordainsaria eta ordainsari gogobetegarria jasotzeko, bai berari bai bere familiari bizimodu duina ziurtatzeko, eta orobat dio gizarte-babeseko beste edozein bitartekoren bidez osatuko dela, behar izanez gero.

Caritasen egiten dugun lanari dagokionez, eta enplegu agentzian jarrita arreta (zerbitzu horren bitartez sentsibilizatu eta sustatu dezakegu, gure egunerokoan, pertsonen ahalik eta baldintzarik onenetan lan egin dezaten), bereziki azpimarratzen dugu etxeko enpleguaren gisako sektoreetan, lan aukera asko sortzen diren sektoreak izanik, langileek lan baldintza duinak izango dituztela bermatzeko.

Horregatik, funtsezkotzat jotzen dugu enplegu agentziaren bidez gure lan bitartekaritzako zerbitzua eskatzen duten familia enplegatzaileek ondo ezagutzea zer eskubide dituzten langileek lan baldintzen eta gizarte segurantzaren arloan (soldatak, lanaldiak, atsedendialdiak eta lan kontratua, besteak beste), eta, haien eskura jartzen dugun ezagutza horren bitartez, indarrean dagoen lan legediaren esparruan kontratazioak ziurtatu ahal izatea.

“Enplegu duinaren aldeko familiak” proiektuaren bitartez (Enplegu eta ekonomia solidarioaren arloan kokatzen da, eta Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren laguntza du), azpimarratzen dugu familiek beraiek lagundu behar dutela sustapen eta sentsibilizazio lanean. Horrela, gizartearen zati handi batengana iristeko helburua lortu nahi da, sektoreko lan baldintzak duintzearen alde kontzientziatuta dauden enplegatzaileen sare bat sortuz.

Horretarako, enplegu-emaileen sare hori osatzen duten pertsonen eskura jarri dugun berri bat etxeko enpleguaren espezializatutako gure webgunean (www.empleodomestico.org). Bertan, gai horri buruzko informazio garrantzitsua argitaratzen da, eta, gainera, kontratazioarekin zerikusia duten gaietarako buruzko kontsulta espezifikoa egin daitezke.

Familiaren esparruan ekarpen handiak egiteko aukera dugu, sektoreko lan baldintzak duintzearen alde kontzientziatzeko orduan. Hori dela eta, Caritasen dei egiten digu familien sare hau aldi berean izan dadin familia handi bat, eta, horrela, guztion artean gizarte inklusiboagoa eta bidezkoagoa sor dadin.

Marina Garcia Estalayo

Bitartekaritzako koordinatzailea. Bizkaiko Caritaseko enplegu eta ekonomia solidarioaren arloa.

Coordinadora de Intermediación. Área de empleo y economía solidaria de Caritas Bizkaia.



Agencia de Colocación y empleo digno

Promover el trabajo digno es históricamente un objetivo fundamental en las labores de sensibilización que venimos desarrollando desde el área de empleo y economía solidaria de Caritas. Un trabajo digno fundamentado, como se recoge en el artículo 23 de la declaración universal de los derechos humanos, en el que toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.

Desde la labor que desarrollamos en Caritas, poniendo el foco de atención en la agencia de colocación (servicio desde donde podemos en nuestro día a día sensibilizar y promover el que las personas puedan acceder a trabajos en las mejores condiciones posibles) hacemos especial hincapié en que en sectores como el del empleo en el hogar, donde se generan muchas oportunidades laborales, las personas trabajadoras tengan un acceso a las mismas garantizando unas condiciones dignas.

Es por ello que consideramos esencial, que las familias empleadoras que demandan nuestro servicio de intermediación laboral a través de la agencia de colocación, conozcan los derechos de las personas trabajadoras en materia de condiciones laborales y seguridad social, centrándonos en cuestiones tales como salarios, jornadas, tiempos de descanso, contratos laborales... y que con este conocimiento que ponemos a su disposición puedan asegurar contrataciones dentro del marco de la legislación laboral vigente.

Desde este proyecto, ‘Familias por el empleo digno’, enmarcado dentro del área de empleo y economía solidaria y contando con la colaboración del Departamento de empleo, inclusión social e igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, ponemos el énfasis es que sean las propias familias las que colaboren en promover y sensibilizar. De esta manera se pretende conseguir el objetivo de llegar a una mayor parte de la sociedad a través de la creación de una red de personas empleadoras concienciadas a favor de la dignificación de las condiciones laborales en el sector.

Para ello, ponemos a disposición de las personas que configuran esta red de empleadores, un espacio de nueva creación en nuestra web especializada en empleo doméstico (www.empleodomestico.org), donde se publica periódicamente información relevante sobre esta materia, y además se resuelven consultas específicas que pudieran darse sobre cuestiones relacionadas con la contratación.

Desde el ámbito familiar tenemos mucho que aportar a la hora de concienciar a favor de la dignificación de las condiciones laborales en el sector y es por ello que desde Caritas hacemos un llamamiento para que esta red de familias sea una gran familia y así entre todos y todas crear una sociedad más inclusiva y más justa.

“Zalantza ugari sortu zitzaizkigun pertsona bat kontratatu behar izan genuenean. Ez genekien nola egin, eta, egia esan, Caritasen emandako informazioak begiak ireki zitzaizkigun.”

“Nos surgieron muchas dudas cuando tuvimos que contratar a una persona. No teníamos ni idea de cómo hacerlo y la verdad es que la información ofrecida por Caritas nos abrió un poco los ojos.”

Igone



Etxeko enpleguaren arloan lan-eskubideak urratzea

Caritasek aspalditik erreibindikatu du etxeko langileek lan baldintza duinak eta gainerako langileen eskubide berberak izan behar dituztela, eta, orobat, lanbide honek gizartearen aitortza jaso behar duela, etxeko eta zaintzako lanek bizitzan duten garrantzia kontuan hartuta.

Bide luzea izan da, eta talde lan handia egin da urte hauetan Konfederazioan, bai eta dagozkien administrazioekin ere, LANEren 189. Hitzarmena berresteko eta Sistema Berezi guztiz bidegabe baten benetako erreformari ekiteko; izan ere, sistema berezi horrek koloka egoeran eta gizarte-babesik gabe uzten ditu langileak sarritan.

Hitzarmenaren berrespenak eta 16/2022 Errege Lege-dekretuaren ondorengo onarpenak, etxeko lanarekin lotutako hainbat araudi aldatzea ekarri dituenak, itxaropena ematen digu desberdintasun horiek eragiten zituzten eta bigarren mailako langileetat hartzea eragiten zuten araudiko elementuen zuzenketari dagokionez.

Alabaina, eskubideen aitortzan aurrera egin bada ere –besteak beste, langabezian babesa lortzeko aukera, uko egitearen figura ezabatzea, laneko arriskuen prebentzio sisteman integratzea edo kotizazio motak integratzea (dagozkien hobariekin)–, beste aldarrikapen batzuk bidean geratu dira, lan eskubideak eta gizarte segurantzakoak parekatzea ekarriko luketenak, hala nola kotizazioetan hutsuneak integratzea, pertsonen zainketa lanen eta etxeko lanen arteko bereizketa profesionala egitea, edo etxe barneko lanak dakartzan baldintza berezietan dagokiena (gaueko lanaldia, bertan egin beharreko denbora, etab.).

Hala eta guztiz ere, eta sistema hori arautzeak dakarren zailtasuna kontuan hartuta, zeinetan saiatzen baita familia enplegatzaileak gehiegi ez zigortzen –batez ere Gizarte Segurantzako kotizazioen kostuari dagokionez, ez baitute enpresek adinako gaitasunik enplegua kontratatu eta mantentzeko–, bidezko araudi bat eratzen jarraitu behar da, honako hauek bateratuko dituen: alde batetik, Estatuak eskubidetzat aitortu beharko litzuzkeen zaintzen beharra duten familia enplegatzaileen interesak, eta, bestetik, gure langileen eskubideak eta erregimen orokorreko edozein langileren eskubideak egiazki eta benetan parekatzea ekarriko duten lan baldintzen beharra.

Hori dela-eta, familia enplegatzaileek lan baldintza justu eta duinak sortzen laguntzeko hartu duten konpromisoaz gain, Caritasek sektorearekin batera lanean jarraituko du, etxeko langileak eskubidedun langile bihurtu daitezzen eta horretarako beharrezko aurrerapenak egin daitezzen.

Tamara Arranz, Ekonomia Solidarioko taldekoa, eta Pedro Carceller, Caritas Konfederazioko Intzidentzia eta Azterketa Juridikoko taldekoa.

Vulneración de derechos laborales en el campo del empleo doméstico

Es una reivindicación histórica de Cáritas el que las trabajadoras del hogar tengan unas condiciones laborales dignas y los mismos derechos que el resto de personas trabajadoras, así como el reconocimiento social de esta profesión, dada la importancia que los trabajos de hogar y de cuidados tienen para el sostenimiento la vida.

Ha sido un largo camino y años de trabajo conjunto en toda la Confederación, así como con las correspondientes administraciones, para conseguir la ratificación del Convenio 189 de la OIT y acometer una verdadera reforma de un Sistema Especial profundamente injusto y que ha colocado con frecuencia a las trabajadoras en situaciones de precariedad laboral y desprotección social.

La ratificación del Convenio y posterior aprobación del Real Decreto-ley 16/2022 que da lugar a modificaciones de distintas normativas relacionadas con el trabajo del hogar, nos hacía tener esperanzas en que se fueran a producir las correcciones de los elementos normativos que provocaban estas desigualdades y que daban lugar a que fueran consideradas trabajadoras de segunda. Pero, a pesar del avance en el reconocimiento de derechos que ha supuesto, entre otras, el acceso a la protección frente al desempleo, la eliminación de la figura de desistimiento, la integración dentro del sistema de prevención de riesgos laborales o la integración de los distintos tipos de cotización (con las correspondientes bonificaciones); en el camino se han quedado otras reivindicaciones que habrían supuesto una equiparación de derechos laborales y de seguridad social, como pueden ser la integración de lagunas en las cotizaciones, la diferenciación profesional entre cuidados de personas y hogar, o aquello relativo a las condiciones particulares que conlleva el trabajo de interna (jornada nocturna, tiempo de presencia, etc).

Sin embargo, y entendiendo la dificultad que supone la regulación de este sistema en la que se intenta no penalizar en exceso a las familiar empleadoras, sobre todo en términos de coste de cotizaciones a la Seguridad Social ya que no tienen igual capacidad que las empresas a la hora de la contratación y mantenimiento del empleo, se debe seguir construyendo una normativa justa que aúne, por una parte, los intereses de las familias empleadoras necesitadas de unos cuidados que debería reconocer el Estado como derecho y, por otra parte, la necesidad de unas condiciones laborales para las trabajadoras que den lugar a una equiparación verdadera y real de sus derecho en relación con cualquier trabajador del régimen general.

Por ello, junto al compromiso necesario de las familias empleadores de contribuir a la generación de condiciones justas y decentes de trabajo, desde Cáritas, seguiremos trabajando junto al sector para que se sigan produciendo los avances necesarios para que las trabajadoras del hogar se conviertan en trabajadoras plenas de derechos.

Tamar Arranz del equipo de Economía Solidaria y Pedro Carceller del equipo de Incidencia y Análisis Jurídico de la Confederación Cáritas.



Caritas
Bizkaia

ENPLEGU DUIN BATEN ALDEKO FAMILIAK FAMILIAS POR EL EMPLEO DIGNO



Finantzailea | Financiado por:

Bizkaia

enplegua, gizarte inklusioa eta berdintasuna sustatzeko saila
departamento de empleo,
inclusión social e igualdad

ZER DA?

Etxeko enpleguaren arloan enplegu duina sustatu nahi duen proiektua da, sektoreko lan baldintzen duintasunaren alde kontzientziatutako enplegatzaileen sarea sortuz.

NORENTZAT DA?

Sektorean lan duina bermatzen duten lan baldintzak kontratatu edo zein diren jakin nahi duen pertsona orori.

¿QUÉ ES?

Un proyecto que busca fomentar el empleo digno en el ámbito del empleo doméstico a través de la creación de una red de personas empleadoras concienciadas a favor de la dignificación de las condiciones laborales en el sector.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

A toda aquella persona que desee contratar o informarse de cuáles son las condiciones laborales que garantizan un trabajo digno en el sector.

NOLA INFORMATZEN NAIZ? | ¿CÓMO ME INFORMO?

944 792 876 | agenciacolocacion@caritasbi.org | www.empleodomestico.org

QR:

